

## Checkliste: Gute Arbeitszeit-Beratung

	✓
Verfügt der Berater/die Beraterin über fundierte, mehrjährige Erfahrungen in der Arbeitszeit-Beratung?	<input type="checkbox"/>
Liegen Erfahrungen in derselben oder in vergleichbaren Branchen vor?	<input type="checkbox"/>
Liegen Erfahrungen im gleichen Beratungsschwerpunkt vor (z.B. Vereinbarkeit, Schichtarbeit, ...)?	<input type="checkbox"/>
Wird für die Beratung ein verbindliches Ziel abgestimmt und definiert?	<input type="checkbox"/>
Führt der Berater/die Beraterin eine sorgfältige, unternehmensbezogene Situationsanalyse durch? Werden dabei die Einschätzung von Arbeitgeber und Beschäftigten/Betriebsrat gleichermaßen berücksichtigt?	<input type="checkbox"/>
Fragt der Berater/die Beraterin nach tarifvertraglichen Regelungen und berücksichtigt diese?	<input type="checkbox"/>
Erfolgt eine individuelle Beratung anhand des ermittelten Ist- und des gewünschten Soll-Zustands?	<input type="checkbox"/>
Wird das neue Arbeitszeitmodell – sofern möglich – unter Einbindung der Betroffenen und wenn vorhanden des Betriebsrats entwickelt?	<input type="checkbox"/>
Werden in der Beratung arbeitswissenschaftliche Erkenntnisse (z.B. zu Nachtarbeit, Schichtarbeit, Zeitwertkonten, Rufbereitschaft, etc.) berücksichtigt? Kann der Berater/die Beraterin diese Empfehlungen nennen?	<input type="checkbox"/>
Unterstützt der Berater/die Beraterin das Unternehmen dabei, ungünstige Arbeitszeiten (z.B. am Wochenende, nachts, sehr früh) wenn möglich zu vermeiden?	<input type="checkbox"/>
Werden im Rahmen der Beratung Aspekte der Wettbewerbsfähigkeit und der Arbeitgeber-Attraktivität ausgewogen berücksichtigt?	<input type="checkbox"/>
Wird das neue Arbeitszeitmodell in einem zeitlich angemessenen Rahmen getestet, bevor es verbindlich eingeführt wird?	<input type="checkbox"/>
Wird Sorge getragen, dass das neue Arbeitszeitmodell in regelmäßigen Abständen auf den Prüfstand kommt?	<input type="checkbox"/>

In Anlehnung an: RKW Hessen GmbH (Hrsg.): Kompaktes Arbeitszeitwissen für die Praxis, Essen, 2013.